

# PROGRAMA GERAL

## COMUNICAÇÕES ORAIS

**06/04, 12h**

### **1 (4) - Employer branding (AUDITÓRIO)**

**Moderadora – Ana Cláudia Rodrigues – ISCAP & CEOS, P.Porto**

OR\_11 - A Gestão por Valores no centro da Estratégia de *Employer Branding* -  
Apresentação *Case Study*: Estudo dos Valores Ser Caetano no Dia-a-Dia  
*Paula Arriscado, Grupo Salvador Caetano | IPAM The Marketing School (Universidade Europeia)*  
*Bianca Sousa, Grupo Salvador Caetano*

OR\_34 - *Employer Branding*: a importância de reter colaboradores nas organizações  
portuguesas

*Inês Diaz Calisto, Escola Superior de Estudos Industriais e Gestão, Politécnico do Porto*  
*Susana Silva, Escola Superior de Hotelaria e Turismo, Politécnico do Porto*

OR\_67 - Employer branding in the most attractive companies in Portugal: a multiple case  
study

*Luís Pinto, ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa*  
*Alzira Duarte, ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa*

OR\_79 - *Employer branding* y Bienestar Laboral en Organizaciones orientadas al Talento:  
Reestructurando la propuesta de valor al empleado

*Javier López Crespo, EAE business School y Universidad de Barcelona*  
*Maite Martínez, UAB*

### **15 (3) - Gestão Internacional de RH: valores e culturas (SALA 013.1)**

**Moderadora – Dora Martins– ISCAP & CEOS, P.Porto**

OR\_05 - A gestão internacional de recursos humanos em diferentes contextos do mundo  
*Claudia Gabriela Alves Pereira, ISCAP - P.Porto*

OR\_08 - A adaptação intercultural: Estudo exploratório com expatriados portugueses em  
Angola

*Ivone Pinto, ISCAP - P.Porto*  
*Dora Martins, ISCAP - P.Porto*

OR\_37 - Valores Societais em Portugal: Replicação do Projeto Globe 17 Anos Depois e  
Implicações para a Gestão de Recursos Humanos

*Helena Cristina Roque, Escola Superior de Ciências Empresariais - Instituto Politécnico de Setúbal*

OR\_14 - Gestão de Talento - Compreender e motivar a nova geração

*Gonçalo Gil Mata, MIND4TIME, LDA.*

**11 (4) Trabalho e Saúde (SALA 013.2)**

**Moderadora – Susana Silva – ESHT & CEOS, P.Porto**

OR\_32 - How Depressive Symptomatology influence Productivity and Quality of Life: A Moderated Mediation Model.

*Sara Lopes, ISCTE-IUL*

*Aristides I. Ferreira, ISCTE-IUL*

*Ana Passos, ISCTE-IUL*

OR\_42 - Suicídio e trabalho: Desafios para a GRH

*Angelo Soares, Université du Québec, Montréal*

OR\_84 - Está relacionado el tamaño de la empresa con la salud general y mental de sus trabajadores?

*Beatriz Martín del Río, Departamento Psicología de la Salud. Universidad Miguel Hernández de Elche, Spain*

*Nuria Pastor Ramos, Grupo ESOC*

*Ángel Solanes Puchol, Departamento Psicología de la Salud. Universidad Miguel Hernández de Elche, Spain*

*Fermín Martínez Zaragoza, Departamento Psicología de la Salud. Universidad Miguel Hernández de Elche, Spain*

**16 (4) Tecnologia e GRH (SALA DE ATOS)**

**Moderador – Rui Soares – ISCAP & CEOS, P.Porto**

OR\_10 - Novas tecnologias e o direito do trabalhador a desligar do trabalho: realidade ou utopia?

*Helena Salazar, Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Politécnico Porto*

OR\_66 - Utilização de Sistemas de Informação no processo de elaboração de escalas de trabalho, um caso real.

*Sara Castro, Tlantic*

OR\_87 - A rede social Facebook e o desenvolvimento de recursos humanos – suporte à interação e colaboração na aprendizagem

*Marlene Silva, ISCAP-IPP*

*Lúcia Amante, Universidade Aberta*

OR\_88 - Gestão ágil de recursos humanos

*Carlos Lima*

*Marlene Silva, ISCAP - IPP*

**06/04, 14h30**

**2 (6) - Economia social (SALA 013.1)**

**Moderadora – Ana Luisa Martinho – ISCAP & CEOS, P.Porto**

OR\_06 - Liderança de equipas em organizações da economia social e solidária

*Cristina Clara Ribeiro Parente, Instituto de Sociologia - Faculdade de Letras da Universidade do Porto*

*Celso Luís Alves Pais, Instituto Superior Miguel Torga - Coimbra*

OR\_07 - O papel da gestão de recursos humanos no desempenho das organizações sociais em Portugal

*Susana Bernardino, Politécnico do Porto/ISCAP/CECEJ*

*J. Freitas Santos, Politécnico do Porto/ISCAP/CECEJ e NIPE/Universidade do Minho*

OR\_39 - O estatuto jurídico do cooperador trabalhador em Portugal: a questão retributiva

*Deolinda Maria Moreira Aparício Meira, P. Porto/ISCAP/CECEJ*

OR\_48 - Cultura organizacional em organizações da economia social: a aplicação do Modelo dos Valores Contrastantes a Cooperativas de Educação e Reabilitação de Cidadãos com Incapacidades (CERCIs)

*Joana Patrícia Francisco Costa, ESEIG – P. Porto*

*Ana Cláudia Rodrigues, CEOS-RH & ISCAP – P.Porto*

*Marisa R. Ferreira, ESGT – P.Porto, CIICESI*

OR\_52 - A obrigatoriedade do voluntariado – análise às motivações dos bombeiros voluntários e/ou contratados

*Carla da Conceição Ribeiro da Silva, Estudante do Mestrado GO3S - ESTGF/IPP*

*José António Oliveira, ESTG – P.Porto, CIICESI*

*Marisa R. Ferreira, ESTG – P.Porto, CIICESI*

OR\_54 - Voluntariado hospitalar - a problemática da definição de tarefas

*Marisa R. Ferreira, ESTG – P.Porto, CIICESI*

*Teresa Proença, Faculdade de Economia da Universidade do Porto, CEF.UP*

*Sara Tavares, Faculdade de Economia da Universidade do Porto*

**06/04, 14h30 (cont.)**

**13 (5) - O novo recrutamento (SALA 015)**

**Moderadora – Marlene Silva – ISCAP & CEOS, P.Porto**

OR\_36 - Mudança de paradigma do recrutamento e seleção: O Caso da Altran Portugal  
*Alexandra Monteiro, Altran Portugal*

OR\_44 - A perceção dos gerentes, como cliente interno, sobre o processo de recrutamento e seleção de uma empresa do setor da restauração  
*Lígia Santos, Instituto Politécnico de Setúbal - Escola Superior de Ciências Empresariais*  
*Anabela Correia, Instituto Politécnico de Setúbal - Escola Superior de Ciências Empresariais*

OR\_59 - O papel das redes sociais no recrutamento *online*: um estudo qualitativo  
António Pedro Costa, Universidade de Aveiro  
*Elisete Martins, ISLA*  
*Andrea Pombinho*

OR\_86 - Aqui recrutamos PESSOAS  
*João Franqueira, OSIT*

**5 (5) - Novas lideranças (SALA 013.2)**

**Moderadora – Susana Silva – ESHT & CEOS, P.Porto**

OR\_04 - Servant leadership through arts – a state of the art.  
*Ana Barroca, Advancis*  
*Catarina Neto, Advancis*  
*Ana Silveira, Advancis*

OR\_09 - A humildade dos líderes e o capital psicológico dos liderados  
*Ana Ventura, Universidade de Aveiro*  
*Arménio Rego, Católica Porto Business School*  
*Andreia Vitória, Universidade de Aveiro*  
*Susana Leal, Instituto Politécnico de Santarém e Centro de Investigação em Qualidade de Vida*

OR\_13 - Em que pensam os líderes quando pensam em bons líderes?  
*Helena Gonçalves, Católica Porto Business School*  
*Arménio Rego, Católica Porto Business School*

OR\_19 - A saliência psicológica da morte reduz a humildade dos líderes?  
*Rui Lourenço-Gil, Católica Porto Business School, Universidade Católica Portuguesa*  
*Camilo José Lopes Valverde, Católica Porto Business School, Universidade Católica Portuguesa*  
*Dálcio Reis Júnior, Universidade Positivo, Curitiba, Brasil*  
*Arménio Rego, Católica Porto Business School, Universidade Católica Portuguesa e Business Research Unit (ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa)*

**06/04, 14h30 (cont.)**

**5 (5) - Novas lideranças (cont)**

OR\_29 - Gender differences in leadership: An integrative approach to explain organizational effectiveness

*Teresa Correia de Lacerda, ADVANCE, ISEG - School of Economics and Management, Universidade de Lisboa*

**8 (5) - Desenvolvimento de RH: Formação e Aprendizagem (SALA DE ATOS)**

**Moderadora – Diana Aguiar Vieira – ISCAP & CEOS, P.Porto**

OR\_55 - Modelo de Gestão de Desenvolvimento de Soft Skills: Desde os Jovens aos Profissionais.

*Carlos Rouco, Academia Militar e Associação Nacional de Jovens Empresários*

*José Cottim, Associação Nacional de Jovens Empresários*

*Nuno Ricardo, Associação Nacional de Jovens Empresários*

OR\_60 - Estratégias diversas para a capitalização do capital humano num mercado laboral em mudança

*Ana Solange Leal, INOVA+ / SASSI Initiative*

*Andreia Monteiro, MentorTec / Wings4Success Project*

*Pedro Costa, INOVA+ / Sparkling Grey Project*

*Sara Brandão, INOVA+ / Sparkling Grey Project*

OR\_61 - TuxTeachings: a empresa como espaço de aprendizagem

*Marlene Silva, ISCAP-IPP*

*Daniela Costa, Eurotux Informática, SA*

OR\_62 - Contributos para a cartografia da formação profissional contínua em Portugal: uma análise estatística das tendências recentes na promoção e no acesso à formação

*António José Almeida, Instituto Politécnico de Setúbal*

*Célia Quintas, Instituto Politécnico de Setúbal*

*Patrícia Pires, Instituto Politécnico de Setúbal*

*Sandra Rodrigues, Instituto Politécnico de Setúbal*

*Natália Alves, Universidade de Lisboa-IE*

OR\_18 - "Formação Profissional Contínua numa grande empresa: um estudo de caso"

*Sandra Pratas Rodrigues, Instituto de Educação da Universidade de Lisboa*

**7(5) - Mudança, clima, cultura e inovação (AUDITÓRIO)**

**Moderadora – Eva Petiz – ISCAP & CEOS, P.Porto**

OR\_15 - Perceção do clima organizacional na Amarsul

*Elsa Maria Nunes Espírito Santo, IPS - Escola Superior de Ciências Empresariais*

*Maria Odete de Almeida Pereira, IPS - Escola Superior de Ciências Empresariais*

OR\_26 - A justiça organizacional e o comportamento inovador: que relação?

*Ercília Bastos, Universidade Portucalense IDH*

*Ana Teresa Ferreira, Universidade Portucalense IDH*

**06/04, 14h30 (cont.)**

**7(5) - Mudança, Clima, cultura e inovação (cont.)**

OR\_82 - Actitudes hacia el cambio organizacional y su relación con variables organizacionales

*Ángel Solanes Puchol, Departamento Psicología de la Salud. Universidad Miguel Hernández de Elche, Spain*

*Adrián García Selva, Universidad Miguel Hernández de Elche, Spain*

*Beatriz Martín del Río, Departamento Psicología de la Salud. Universidad Miguel Hernández de Elche, Spain*

*Fermín Martínez Zaragoza, Departamento Psicología de la Salud. Universidad Miguel Hernández de Elche, Spain*

*Gemma Benavides Gil, Departamento Psicología de la Salud. Universidad Miguel Hernández de Elche, Spain*

OR\_85 - Rol de la Gestión humana en el desarrollo de Innovación en organizaciones del sector industrial y educativo en Colombia

*Claudia Milena Alvarez-Giraldo, Universidad de Manizales/ Universidad Nacional de Colombia*

*Carmenza Gallego-Giraldo, Universidad de Manizales/ Universidad de Caldas*

*Cristhian Guillermo Naranjo-Herrera, Universidad de Manizales/Universidad Autónoma*

OR\_100 – Incidencia de la cultura organizacional en la radicalidad de la innovación en productos. Estudio empírico en el contexto colombiano.

*Julia Clemencia Naranjo Valencia, Universidad Nacional de Colombia*

*Carolina Hidalgo, Universidad Nacional de Colombia*

**07/04, 9h00**

**3 (5) - Novos contextos RH: Hotelaria e Turismo (SALA 013.1)**

**Moderadora – Dora Martins – ISCAP & CEOS, P.Porto**

OR\_24 - Entrepreneurs self-perception of skills in rural tourism in the North of Portugal  
*Conceição Castro, Porto Accounting and Business School, Polytechnic Institute of Porto, Porto, Portugal; CEPES*

*Fernanda A. Ferreira, UNIAG, School of Hospitality and Tourism, Polytechnic Institute of Porto*

OR\_35 - Análise das boas práticas de liderança nas unidades hoteleiras da região do norte de Portugal

*Orlando Lima Rua, Politécnico do Porto/ISCAP/CEOS; UNIAG*

*Abel Carvalho, Politécnico do Porto/ISCAP*

OR\_58 - Gestão de recursos humanos e o recrutamento nos Grupos Hoteleiros

Luís Correia, ESHT - P.Porto

*Manuel Salgado, ESTH - Instituto Politécnico da Guarda*

*Carlos Costa, DEGEIT - Universidade de Aveiro*

OR\_63 - Turismo e Contratação

*João Tomás dos Santos Pina da Silva, Escola Superior de Ciências Empresariais / Instituto Politécnico De Setúbal*

OR\_77 - Liderazgo y roles de equipo: análisis de un restaurante gastronómico

*Marta Méndez Creu, Universitat Autònoma de Barcelona*

*Clara Selva Olid, Universitat Autònoma de Barcelona*

*Maria Naqui Esteve, Universitat Autònoma de Barcelona*

**6 (6) - Comprometimentos: com trabalho e a organização (AUDITÓRIO)**

**Moderador – Manuel Salvador Araújo – ISCAP & CEOS, P.Porto**

OR\_30 - Psychological effects of relational job characteristics, job crafting and work engagement among hospital nurses

*Alda Santos, Faculdade de Psicologia - Universidade de Lisboa*

*Filipa Castanheira, Nova School of Business and Economics - Universidade Nova de Lisboa*

*Maria José Chambel, Faculdade de Psicologia - Universidade de Lisboa*

OR\_38 - Vínculos diferentes para o mesmo trabalho: comprometimento organizacional dos trabalhadores da empresa e trabalhadores temporários

*Mafalda Batista, Instituto Politécnico de Setúbal- Escola Superior de Ciências Empresariais*

*Maria Amélia Marques, Instituto Politécnico de Setúbal- Escola Superior de Ciências Empresariais*

OR\_46 - O impacto da comunicação interna no engagement e na resistência à mudança

*Maria Eduarda Soares, Universidade de Lisboa - ISEG - Advance*

*Sérgio Assunção, Santa Casa de Misericórdia de Lisboa*

OR\_65 - Pessoas, Organizações e Comprometimentos

*Pedro Viçoso Martins, Stratégimo*

**07/04, 9h00 (cont)**

**6 (6) - Comprometimentos: com trabalho e a organização (cont)**

OR\_69 - Research on the variation in the employees' work motivation, depending on the bio-psycho-social development stage

*Laura Maria Diaconescu, Constantin Brancoveanu University of Pitesti*

*Dora Martins, ISCAP - IPP*

*Laura Panoiu, Constantin Brancoveanu University of Pitesti, Rm Valcea*

OR\_83 - Influencia de variables socio domésticas en el compromiso, la implicación organizacional y la satisfacción de los empleados

*Ángel Solanes Puchol, Departamento Psicología de la Salud. Universidad Miguel Hernández de Elche, Spain*

*Laura Rodríguez Fernández, Universidad Miguel Hernández de Elche, Spain*

*Beatriz Martín del Río, Departamento Psicología de la Salud. Universidad Miguel Hernández de Elche, Spain*

*Fermín Martínez Zaragoza, Departamento Psicología de la Salud. Universidad Miguel Hernández de Elche, Spain*

*Gemma Benavides Gil, Departamento Psicología de la Salud. Universidad Miguel Hernández de Elche, Spain*

**9 (6) - Gestão sustentável de RH (SALA DE ATOS)**

**Moderadora – Ana Isabel Couto – ISCAP & CEOS, P.Porto**

OR\_22 - Práticas de Responsabilidade Social e *Engagement*: o Papel da Confiança Organizacional e do Significado do Trabalho

*Teresa Pereira Esteves, Instituto Superior de Gestão Bancária*

*Sónia P. Gonçalves, Instituto Politécnico de Tomar, Centro de Investigação e Intervenção Social (CIS/ISCTE-IUL)*

*Manuela Faia Correia, Universidade Lusíada de Lisboa*

OR\_23 - Why gender diversity in the boardroom affects firm performance: Insights from female directors

*Teresa Correia de Lacerda, ADVANCE, ISEG - School of Economics and Management, Universidade de Lisboa*

OR\_70 - Self-perception of ethically dubious practices: a study with Human Resource managers

*Eduardo Simões, ISCTE - IUL/BRU-IUL*

*Ana Patrícia Duarte, ISCTE-IUL/BRU-IUL*

*Vítor Hugo Silva, ISCTE-IUL/CIS-IUL*

*José Gonçalves das Neves, ISCTE-IUL/BRU-IUL*

OR\_71 - Corporate social responsibility and the attraction of future employees: The role of ethical reputation and moral identity

*Vítor Hugo Silva, ISCTE-IUL/CIS-IUL*

*Ana Patrícia Duarte, ISCTE-IUL/BRU-IUL*

*Eduardo Simões, ISCTE-IUL/BRU-IUL*

*José Gonçalves das Neves, ISCTE-IUL/BRU-IUL*

OR\_72 - "An Sartrean model for decision making: how to keep integrity in moral dilemma"

*Benôit Cherré, ESGQUAM - Business School of Université de Québec, Montreal*



**07/04, 9h00 (cont)**

**14 (6) - Mercado de trabalho: políticas e relações laborais (SALA 013.2)**

**Moderadora – Ana Luisa Martinho – ISCAP & CEOS, P.Porto**

OR\_20 - Miopia em Recursos Humanos: reflexões sobre relações laborais e mercado de trabalho no caso brasileiro

*Amyra Moyzes Sarsur, Instituto de Sociologia - Universidade do Porto*

*Marcus Vinicius Gonçalves da Cruz, Instituto de Sociologia - Universidade do Porto / Fundação*

*João Pinheiro - FJP - Brasil*

*Wilson Amorim, Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade - Universidade de São Paulo - FEA/USP*

OR\_53 - Labour relations for the future: aging management policies to retain older workers

*Ana Raquel Cardoso de Souza Rodrigues, ESEIG - P.Porto*

*Ana Cláudia Rodrigues, ISCAP – P.Porto*

*Ana Maria Gonçalves Lourenço Roque Santos Pinto, Instituto Politécnico de Castelo Branco*

OR\_64 - Fatores que Influenciam a Taxa de Desemprego

Isabel Cristina Lopes, LEMA & CEOS.PP & ISCAP – P.Porto

*Ana Sofia Castro, ISCAP – P.Porto*

*Paulo Edgar Araújo, ISCAP - P.Porto*

*Joana Correia, ISCAP – P.Porto*

OR\_75 - Emprendimiento y discapacidad. Contextualización socio-laboral y políticas de empleo

*Belén García Palma, Universidad de Murcia*

*Salvador Manzanera-Román, Universidad de Murcia*

*Pilar Ortiz García, Universidad de Murcia*

OR\_80 - Las políticas públicas del mercado de trabajo como factor de intensificación de la precariedad laboral y la exclusión social en España

*Salvador Manzanera-Román, Universidad de Murcia*

**07/04, 12horas**

**4 (3) - GRH em Contextos específicos (SALA 022)**

**Moderador – Pedro Ferreira – ISCAP & CEOS, P.Porto**

OR\_12 - Workforce ageing in Public Administration: The influence of age-diversity climate on affective commitment and turnover intentions

*Inês Sousa, Instituto Universitário de Lisboa (ISCTE-IUL), BRU-IUL, Lisboa, Portugal*

*Sara Ramos, Instituto Universitário de Lisboa (ISCTE-IUL), BRU-IUL, Lisboa, Portugal*

OR\_41 - Da desfuturização da GRH numa organização temporária: O caso de uma organização start-up.

*João Vasco Coelho, CIES/ISCTE-IUL*

OR\_49 - A Gestão de Recursos Humanos nas empresas tecnológicas - que desafios?

*Paula Elizabete Rodrigues Vieira Carmo Rocha, KEEP Corporate*

OR\_03 - O uso das redes sociais no recrutamento externo em empresas portuguesas

*Maria da Conceição Ferreira Fernandes, Escola Superior de Estudos Industriais e Gestão, Politécnico do Porto*

**17 (4) Gestão do conhecimento e do talento (SALA DE ATOS)**

**Moderadora – Eva Petiz – ISCAP & CEOS, P.Porto**

OR\_02 - Avaliação de uma medida de gestão do conhecimento em equipas numa unidade militarizada portuguesa: estudo psicométrico da escala GCE

*Ana Luisa Sousa Pinto, Universidade de Coimbra*

OR\_16 - Observatorio DCH - La Gestión del Talento en España 2016

*Rita Marques Moreira da Cruz, DCH - Organización Internacional de Directivos de Capital Humano.*

OR\_74 - Proyecto Gestión de Conocimiento

*Jesús González Amago, Fundación ONCE, Spain*

*Lourdes Marquez de la Calleja, Fundación ONCE, Spain*

*Beatriz Rabadán López, Fundación ONCE, Spain*

**10 (4) - Conciliação vida familiar/trabalho e bem-estar no trabalho (SALA 013.1.)**

**Moderadora – Ana Isabel Couto – ISCAP & CEOS, P.Porto**

OR\_01 - Linking perceptions of organizational support and temporary agency workers' well-being: The mediation by motivations

*Silvia Lopes, Faculdade de Psicologia, Universidade de Lisboa, Portugal*

*Maria José Chambel, Faculdade de Psicologia, Universidade de Lisboa, Portugal*

*Francisco Cesário, ISPA, Instituto Universitário, Portugal*

OR\_28 - The relationship between conscientiousness, perceived partner support and work productivity associated with presenteeism between couples: the mediating role of housework engagement.

*Ana Catarina Leal, ISCTE – Instituto Universitário de Lisboa*

*Aristides Ferreira, ISCTE – Instituto Universitário de Lisboa*

**07/04, 12h (cont.)**

**10 (4) - Conciliação vida familiar/trabalho e bem-estar no trabalho (cont.)**

OR\_56 - Comparação da satisfação dos colaboradores e dos clientes / utilizadores de um serviço social

*Mário Pereira, ASSOL - Associação de Solidariedade Social de Lafões*

**12 (4) - Empregabilidade e gestão da carreira (SALA 013.2)**

**Moderadora – Maria Amélia Marques – ESCE, IPSetúbal**

OR\_31 - Motivações Pessoais para voltar a estudar depois dos 40 anos - Implicações e influências na carreira profissional.

*Maria Aurora da Silva Pinto, ISLA – Instituto de Línguas e Administração de Via Nova de Gaia*

*Maria Elisete Martins Ferreira, ISLA – Instituto de Línguas e Administração de Via Nova de Gaia*

OR\_33 - Da Docência à Criação De Spin-Offs Acadêmicos: trajetórias de carreira no contexto brasileiro e português.

*Igor Augusto de Melo Dias, Universidade Federal de Minas Gerais e Centro Universitário UNAS*

*Élida Patrícia de Souza, Universidade Federal de Minas Gerais*

*Allan Claudius Queiroz Barbosa, Universidade Federal de Minas Gerais*

OR\_47 - Aspirações de Carreira e a Empregabilidade: Um Estudo Exploratório de Estudantes Universitários Europeus

*Teresa Cristina Aguiar Lima, Faculdade de Economia - Universidade de Coimbra*

*Teresa Carla Trigo Oliveira, Faculdade de Economia - Universidade de Coimbra*

OR\_78 - Analisis de las trayectorias hacia la jubilación

*Maria Naqui Esteve, Universidad Autonoma de Barcelona*

*Marta Mendez Creu, Universidad Autonoma de Barcelona*

*Clara Selva Olid, Universidad Autonoma de Barcelona*

**18 (4) - Objetivo: desempenho (AUDITÓRIO)**

**Moderador – Rui Soares – ISCAP & CEOS, P.Porto**

OR\_17 - The Dynamics of the Employee Branding Effect: The Valuation of Interpersonal Relationships in Organizational Results

*Andrea I. O. C. Sousa, CEFAGE -Centro de Estudos e Formação Avançada em Gestão e Economia da Universidade de Évora e Amplified Creations, Lda*

*João P. C. F. Thomaz, ISLA-Leiria, CEG-IST - Centro de Estudos de Gestão do Instituto Superior Técnico e Amplified Creations, Lda.*

*Eulália M. R. Santos, ISLA-Leiria, ISLA-Santarém e CIDMA -Centro de Investigação e Desenvolvimento em Matemática e Aplicações da University of Aveiro, Aveiro, Portugal*

OR\_21 – “Shop Floor Control”: Mais longe e muito mais rápido

*Manuel Vaz, Indeve - Desenvolvimento Empresarial*

**07/04, 12h (cont.)**

**18 (4) - Objetivo: desempenho (cont.)**

OR\_27 - A Perceção dos Gestores de Recursos Humanos sobre a Auditoria realizada ao Sistema de Avaliação de Desempenho

*Filipa Alexandra de Queirós Barbosa, Human et work – Soluções em Recursos Humanos, Lda  
Teresa Proença, Faculdade de Economia da Universidade do Porto*

OR\_51 - “We go for Gold” through Team Line Up

*Maria Inês Dinis, adidas*

**19 (5) - Gestão de Recursos Humanos: Tendências (SALA 015)**

**Moderadora – Ana Cláudia Rodrigues – ISCAP & CEOS, P.Porto**

OR\_25 - O *Design Thinking* está a Emergir como uma Nova Tendência nos RH

*Carmen Dolores da Silva Rodrigues de Almeida, BUSIGNERS*

OR\_40 - A Utilização de *Assessment Centers* em Empresas na Zona Norte de Portugal – um estudo exploratório

*Maria Inês da Silva Pinto, EGOR – R&S Porto & ESEIG – P.Porto*

*Ana Cláudia Rodrigues, ISCAP-P.Porto*

*Filipa Pires, Pessoas e Sistemas*

OR\_43 – Compensação & Benefícios

*Manuela Magno*

OR\_68 - Gestão de Recursos Humanos em Portugal: tendências de três décadas de investigação

*José Neves, ISCTE-IUL, BRU-IUL*

*Sónia P. Gonçalves, Instituto Politécnico de Tomar, CIS-IUL*

OR\_76 - Incorporarse a un departamento de RRHH socio estratégico del negocio

*Maite Martinez, Universidad Autónoma de Barcelona (UAB)*

*Clara Selva, Universidad Autónoma de Barcelona (UAB)*

*Javier L. Crespo, EAE Business School Barcelona*

## **POSTERS**

### **Desenvolvimento da profissão RH**

PO\_18 - Perfilar de forma indireta a personalidade- ferramenta chave na negociação e no recrutamento

*Dora Alexandra da Conceição Carvalho de Sousa, Vertentes e Coordenadas, S.A.*

PO\_34 - Perfis profissionais emergentes de gestão e desenvolvimento de Recursos Humanos: o caso das organizações promotoras de empregabilidade

*Patrícia Marisa Dias Moreira, ISCAP-P.Porto*

*Susana Silva, CEOS.PP\_RH*

*Viviana Meirinhos, CEOS.PP\_RH*

PO\_36 - Perfis profissionais emergentes de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos nas Ordens Profissionais

*Maria João Veiga da Silva Gomes, ISCAP-P.Porto*

*Ana Isabel Couto, CEOS.PP\_RH*

*Viviana Meirinhos, CEOS.PP\_RH*

PO\_48 –Perfis profissionais emergentes de gestão e desenvolvimento de Recursos Humanos em organizações de desenvolvimento local

*Marília Fonseca, ISCAP- P.PORTO*

*Ana Luísa Martinho, CEOS.PP\_RH*

*Viviana Meirinhos, CEOS.PP\_RH*

PO\_49 - Perfis profissionais emergentes de gestão e desenvolvimento de Recursos Humanos em organizações sectoriais: o caso do turismo

*Sara Oliveira, ISCAP- P.PORTO*

*Susana Silva, CEOS.PP\_RH*

*Viviana Meirinhos, CEOS.PP\_RH*

PO\_42 - The changes that occurred in the recruitment and selection process

*Anushka Ana Ratkovikj, Isla – Instituto de Línguas e Administração de Via Nova de Gaia*

*Maria Elisete Martins Ferreira, Isla – Instituto de Línguas e Administração de Via Nova de Gaia*

*Susanne de Graaf, Isla – Instituto de Línguas e Administração de Via Nova de Gaia*

### **Novos paradigmas de trabalho**

PO\_17 - Parques de Ciência e Tecnologia no apoio ao cumprimento da Terceira Missão das Universidades – um estudo no UPTEC, Portugal

*Raquel Valadares Coelho Batista,*

*Sinfrônio Batista dos Santos*

*Mara Valadares Coelho Batista*

*Gonçalo Marques Pereira Soares Barbosa*

*Cristina Clara Ribeiro Parente, Faculdade de Letras - Universidade do Porto*

*Raoni Barros Bagno*

*Allan Claudius Barbosa, Universidade Federal de Minas Gerais*

### **Mercado de trabalho**

PO\_24 - Older workers have the competencies required by the labour market: what does it take to make realize that?

Ana Raquel Cardoso de Souza Rodrigues, ISCAP – P.Porto  
Ana Cláudia Rodrigues, NID\_RH & ISCAP – P.Porto  
Ana Maria Pinto, Instituto Politécnico de Castelo Branco

PO\_39 - O mercado de trabalho no Brasil: análise do número de contratações e demissões

Isabel Cristina Lopes CEOS & ISCAP – P.Porto

Jean Velho, ISCAP – P.Porto

Samara Girardi, ISCAP – P.Porto

Bruno Silva, ISCAP – P.Porto

### **Comunicação**

PO\_14 - Comunicação (não verbal): competência central em RH

Dora Carvalho de Sousa, Vertentes e Coordenadas, S.A.

PO\_21 - Comunicar em público e o papel da PNL na preparação dos RH para a mudança

Zita Maria Romero Gonçalves, CEOS - P.Porto

### **Comportamento organizacional**

PO\_01 - Na *corda bamba* entre competição e a cooperação: subsídios para a compreensão de algumas estratégias negociais da GRH como *intermediária*

Ricardo Bessa Moreira, Professor Auxiliar na ULP - Universidade Lusófona do Porto

PO\_29 - Impacto da Perceção da Liderança Autêntica no Desempenho Individual

Bruno Miguel Moreira Néné, ESCE - IPS

PO\_38 - A relevância da eficácia individual na dinâmica organizacional – um estudo quantitativo

Manuel Joaquim de Sousa Pereira, ESCE-Instituto Politécnico de Viana do Castelo

PO\_44 - Diferencias en factores de riesgo psicosocial laboral en función del tamaño de la empresa

Beatriz Martín del Río, Departamento Psicología de la Salud. Universidad Miguel Hernández de Elche. Spain

Nuria Pastor Ramos, Grupo ESOC

Ángel Solanes Puchol, Departamento Psicología de la Salud. Universidad Miguel Hernández de Elche. Spain

Fermín Martínez Zaragoza (Departamento Psicología de la Salud. Universidad Miguel Hernández de Elche. Spain

PO\_45 - Liderança Tóxica, Comprometimento Organizacional e Qualidade de Vida no Trabalho: Desafios aos GRH do século XXI

Manuel S. Araújo & Cláudia Rocha, ISCAP-IPP

PO\_46 - Comprometimento Organizacional e Saúde Mental: Um Estudo no Setor da Bricolage

Manuel S. Araújo & Adriana Pité, ISCAP-IPP

PO\_13 - Clima social: investigação e diagnóstico em uma instituição de ensino superior

Kelly Cristiane Catafesta, Instituto Federal de Educação de Rondônia

### **Desenvolvimento de RH**

PO\_11 - Desenvolvimento de Recursos Humanos: um recorte contemporâneo

Ana Filipa Gomes Carrola Torgal Vaz, P.Porto

*Viviana Meirinhos, ISCAP - P.Porto*

PO\_47 - Transferência de conhecimento: o processo de aprendizagem num sistema de *B-learning*

*Célia Quintas, Instituto Politécnico de Setúbal/Universidade Autónoma de Lisboa*

*Isabel Silva, Universidade Autónoma de Lisboa*

*Ana Luisa Teixeira, Universidade Europeia*

PO\_26 - Strategic e-leadership skills – the Le@d3.0 Academy case

*Ana Barroca, Advancis*

*Catarina Neto, Advancis*

### **Desenvolvimento organizacional e RH**

PO\_10 - *Conceptuais Framework*: Perceção e interpretação do conhecimento organizacional.

*Francisco Edinaldo Lira de Carvalho, Faculdade de Economia da Universidade De Coimbra*

PO\_25 - Retrato da Mudança na Transição dos CNO para os CQEP - Os desafios da descontinuidade

*Géraldine Pereira da Silva, Centro Qualifica do Agrupamento de Escolas de Azambuja*

*Maria Elisete Martins Ferreira, Instituto de Línguas e Administração de Vila Nova de Gaia*

### **Gestão de Recursos Humanos**

PO\_02 - A Gestão por Competências – Mapeamento das competências-chave

*João Rodrigues, Gres Panaria Portugal & ISCAP – P.Porto*

*Ana Cláudia Rodrigues, CEOS-RH & ISCAP – P.Porto*

*Marco Lamas, Incubit*

PO\_03 - Contributos para a problemática da retenção na GRH: uma revisão sistemática

*Sara Miguel Abrunhosa Faustino, ISCAP – P.PORTO*

*Viviana Andrade Meirinhos, NID\_RH & ISCAP – P.PORTO*

*Dora Cristina Moreira Martins, NID\_RH & ISCAP – P.PORTO*

PO\_06 - Recursos que contribuem para um clima organizacional positivo

*Sara Brandão, INOVAMAIS – Serviços de Consultadoria em Inovação Tecnológica, S.A.*

*Ana Neves, INOVAMAIS – Serviços de Consultadoria em Inovação Tecnológica, S.A.*

*Ana Solange Leal, INOVAMAIS – Serviços de Consultadoria em Inovação Tecnológica, S.A.*

PO\_07 - Incentivos Financeiros como mediadores de Satisfação dos Profissionais de Saúde

*Carmo Neves, Faculdade de Economia da Universidade de Coimbra (FEUC)*

*Teresa Carla Oliveira, Faculdade da Universidade de Coimbra, Centro de Estudos e Investigação em*

*Saúde da Universidade de Coimbra (CEISUC), Coimbra Centre for Innovative Management (CCIM), Centre for Business and Economics Research (CeBER)*

PO\_08 - A Gestão de Recursos Humanos nas PME's do setor da construção em Portugal

*Tânia Rocha, ESTG - IPP*

*Carmo Neves, ESTG - IPP*

PO\_27 - Avaliação de Competências no Processo de Recrutamento e Seleção

*Mafalda Ferreira Pinheiro, ESEIG*

*Susana Silva, ESEIG*

PO\_32 - A gestão de pessoas em movimento: um olhar sobre o regime jurídico da mobilidade geográfica do trabalhador

*Tiago Pimenta Fernandes, Instituto Superior de Contabilidade e Administração (ISCAP)*

PO\_41 - A influência do Sistema de Contabilidade de Gestão na performance dos gestores: uma abordagem multidimensional

*Elsa Pedroso, Faculdade de Economia da Universidade de Coimbra*

*Carlos Ferreira Gomes, Faculdade de Economia da Universidade de Coimbra*

### **Gestão internacional de RH**

PO\_05 - Estar dentro, estando fora: Da expatriação como prática de GRH disjuntiva.

*João Vasco Coelho, CIES/ISCTE-IUL*

### **RH em contextos específicos**

PO\_05 - A Relevância do Tema “Gestão de Recursos Humanos nas Pequenas e Médias Empresas” na Perspetiva das Revistas Científicas Internacionais

*Pedro Novo-Melo, Instituto Politécnico do Cávado e do Ave*

*Carolina Machado, Universidade do Minho*

PO\_09 - The impact of Performance Appraisal System on Labor Relationships in the context of Public Administration – perspectives found in the literature

*Andreia Fernandes Ribada Marques, ISCAP – P. Porto*

*Ana Cláudia Rodrigues, NID\_RH & ISCAP – P. Porto*

PO\_28 - Novos contextos – novas formas de Recrutamento & Seleção

*Liliana Marisa Gomes Macedo*

PO\_37 – Descrição e Análise de Funções: vantagem ou retrocesso na gestão de Recursos Humanos na Administração Pública. Um estudo de caso.

*Anabela Franqueira, Escola Superior de Ciências Empresariais, Instituto Politécnico de Setúbal*

PO\_40 - Impact of manager characteristics on the agricultural business success

*Carla Sofia Vicente Negrão, FEUC*