

PROGRAMA GERAL

COMUNICAÇÕES ORAIS

06/04, 12h

1 (4) - Employer branding (AUDITÓRIO)

Moderadora – Ana Cláudia Rodrigues – ISCAP & CEOS, P.Porto

OR_11 - A Gestão por Valores no centro da Estratégia de *Employer Branding* -
Apresentação *Case Study*: Estudo dos Valores Ser Caetano no Dia-a-Dia
Paula Arriscado, Grupo Salvador Caetano | IPAM The Marketing School (Universidade Europeia)
Bianca Sousa, Grupo Salvador Caetano

OR_34 - *Employer Branding*: a importância de reter colaboradores nas organizações portuguesas

Inês Diaz Calisto, Escola Superior de Estudos Industriais e Gestão, Politécnico do Porto
Susana Silva, Escola Superior de Hotelaria e Turismo, Politécnico do Porto

OR_67 - Employer branding in the most attractive companies in Portugal: a multiple case study

Luís Pinto, ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa
Alzira Duarte, ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa

OR_79 - *Employer branding* y Bienestar Laboral en Organizaciones orientadas al Talento: Reestructurando la propuesta de valor al empleado

Javier López Crespo, EAE business School y Universidad de Barcelona
Maite Martínez, UAB

15 (3) - Gestão Internacional de RH: valores e culturas (SALA 013.1)

Moderadora – Dora Martins– ISCAP & CEOS, P.Porto

OR_05 - A gestão internacional de recursos humanos em diferentes contextos do mundo
Claudia Gabriela Alves Pereira, ISCAP - P.Porto

OR_08 - A adaptação intercultural: Estudo exploratório com expatriados portugueses em Angola

Ivone Pinto, ISCAP - P.Porto
Dora Martins, ISCAP - P.Porto

OR_37 - Valores Societais em Portugal: Replicação do Projeto Globe 17 Anos Depois e Implicações para a Gestão de Recursos Humanos

Helena Cristina Roque, Escola Superior de Ciências Empresariais - Instituto Politécnico de Setúbal

OR_14 - Gestão de Talento - Compreender e motivar a nova geração

Gonçalo Gil Mata, MIND4TIME, LDA.

11 (4) Trabalho e Saúde (SALA 013.2)

Moderadora – Susana Silva – ESHT & CEOS, P.Porto

OR_32 - How Depressive Symptomatology influence Productivity and Quality of Life: A Moderated Mediation Model.

Sara Lopes, ISCTE-IUL

Aristides I. Ferreira, ISCTE-IUL

Ana Passos, ISCTE-IUL

OR_42 - Suicídio e trabalho: Desafios para a GRH

Angelo Soares, Université du Québec, Montréal

OR_84 - Está relacionado el tamaño de la empresa con la salud general y mental de sus trabajadores?

Beatriz Martín del Río, Departamento Psicología de la Salud. Universidad Miguel Hernández de Elche, Spain

Nuria Pastor Ramos, Grupo ESOC

Ángel Solanes Puchol, Departamento Psicología de la Salud. Universidad Miguel Hernández de Elche, Spain

Fermín Martínez Zaragoza, Departamento Psicología de la Salud. Universidad Miguel Hernández de Elche, Spain

16 (4) Tecnologia e GRH (SALA DE ATOS)

Moderador – Rui Soares – ISCAP & CEOS, P.Porto

OR_10 - Novas tecnologias e o direito do trabalhador a desligar do trabalho: realidade ou utopia?

Helena Salazar, Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Politécnico Porto

OR_66 - Utilização de Sistemas de Informação no processo de elaboração de escalas de trabalho, um caso real.

Sara Castro, Tlantic

OR_87 - A rede social Facebook e o desenvolvimento de recursos humanos – suporte à interação e colaboração na aprendizagem

Marlene Silva, ISCAP-IPP

Lúcia Amante, Universidade Aberta

OR_88 - Gestão ágil de recursos humanos

Carlos Lima

Marlene Silva, ISCAP - IPP

06/04, 14h30

2 (6) - Economia social (SALA 013.1)

Moderadora – Ana Luisa Martinho – ISCAP & CEOS, P.Porto

OR_06 - Liderança de equipas em organizações da economia social e solidária

Cristina Clara Ribeiro Parente, Instituto de Sociologia - Faculdade de Letras da Universidade do Porto

Celso Luís Alves Pais, Instituto Superior Miguel Torga - Coimbra

OR_07 - O papel da gestão de recursos humanos no desempenho das organizações sociais em Portugal

Susana Bernardino, Politécnico do Porto/ISCAP/CECEJ

J. Freitas Santos, Politécnico do Porto/ISCAP/CECEJ e NIPE/Universidade do Minho

OR_39 - O estatuto jurídico do cooperador trabalhador em Portugal: a questão retributiva

Deolinda Maria Moreira Aparício Meira, P. Porto/ISCAP/CECEJ

OR_48 - Cultura organizacional em organizações da economia social: a aplicação do Modelo dos Valores Contrastantes a Cooperativas de Educação e Reabilitação de Cidadãos com Incapacidades (CERCIs)

Joana Patrícia Francisco Costa, ESEIG – P. Porto

Ana Cláudia Rodrigues, CEOS-RH & ISCAP – P.Porto

Marisa R. Ferreira, ESGT – P.Porto, CIICESI

OR_52 - A obrigatoriedade do voluntariado – análise às motivações dos bombeiros voluntários e/ou contratados

Carla da Conceição Ribeiro da Silva, Estudante do Mestrado GO3S - ESTGF/IPP

José António Oliveira, ESTG – P.Porto, CIICESI

Marisa R. Ferreira, ESTG – P.Porto, CIICESI

OR_54 - Voluntariado hospitalar - a problemática da definição de tarefas

Marisa R. Ferreira, ESTG – P.Porto, CIICESI

Teresa Proença, Faculdade de Economia da Universidade do Porto, CEF.UP

Sara Tavares, Faculdade de Economia da Universidade do Porto

06/04, 14h30 (cont.)

13 (5) - O novo recrutamento (SALA 015)

Moderadora – Marlene Silva – ISCAP & CEOS, P.Porto

OR_36 - Mudança de paradigma do recrutamento e seleção: O Caso da Altran Portugal
Alexandra Monteiro, Altran Portugal

OR_44 - A perceção dos gerentes, como cliente interno, sobre o processo de recrutamento e seleção de uma empresa do setor da restauração
Lígia Santos, Instituto Politécnico de Setúbal - Escola Superior de Ciências Empresariais
Anabela Correia, Instituto Politécnico de Setúbal - Escola Superior de Ciências Empresariais

OR_59 - O papel das redes sociais no recrutamento *online*: um estudo qualitativo
António Pedro Costa, Universidade de Aveiro
Elisete Martins, ISLA
Andrea Pombinho

OR_86 - Aqui recrutamos PESSOAS
João Franqueira, OSIT

5 (5) - Novas lideranças (SALA 013.2)

Moderadora – Susana Silva – ESHT & CEOS, P.Porto

OR_04 - Servant leadership through arts – a state of the art.
Ana Barroca, Advancis
Catarina Neto, Advancis
Ana Silveira, Advancis

OR_09 - A humildade dos líderes e o capital psicológico dos liderados
Ana Ventura, Universidade de Aveiro
Arménio Rego, Católica Porto Business School
Andreia Vitória, Universidade de Aveiro
Susana Leal, Instituto Politécnico de Santarém e Centro de Investigação em Qualidade de Vida

OR_13 - Em que pensam os líderes quando pensam em bons líderes?
Helena Gonçalves, Católica Porto Business School
Arménio Rego, Católica Porto Business School

OR_19 - A saliência psicológica da morte reduz a humildade dos líderes?
Rui Lourenço-Gil, Católica Porto Business School, Universidade Católica Portuguesa
Camilo José Lopes Valverde, Católica Porto Business School, Universidade Católica Portuguesa
Dálcio Reis Júnior, Universidade Positivo, Curitiba, Brasil
Arménio Rego, Católica Porto Business School, Universidade Católica Portuguesa e Business Research Unit (ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa)

06/04, 14h30 (cont.)

5 (5) - Novas lideranças (cont)

OR_29 - Gender differences in leadership: An integrative approach to explain organizational effectiveness

Teresa Correia de Lacerda, ADVANCE, ISEG - School of Economics and Management, Universidade de Lisboa

8 (5) - Desenvolvimento de RH: Formação e Aprendizagem (SALA DE ATOS)

Moderadora – Diana Aguiar Vieira – ISCAP & CEOS, P.Porto

OR_55 - Modelo de Gestão de Desenvolvimento de Soft Skills: Desde os Jovens aos Profissionais.

Carlos Rouco, Academia Militar e Associação Nacional de Jovens Empresários

José Cottim, Associação Nacional de Jovens Empresários

Nuno Ricardo, Associação Nacional de Jovens Empresários

OR_60 - Estratégias diversas para a capitalização do capital humano num mercado laboral em mudança

Ana Solange Leal, INOVA+ / SASSI Initiative

Andreia Monteiro, MentorTec / Wings4Success Project

Pedro Costa, INOVA+ / Sparkling Grey Project

Sara Brandão, INOVA+ / Sparkling Grey Project

OR_61 - TuxTeachings: a empresa como espaço de aprendizagem

Marlene Silva, ISCAP-IPP

Daniela Costa, Eurotux Informática, SA

OR_62 - Contributos para a cartografia da formação profissional contínua em Portugal: uma análise estatística das tendências recentes na promoção e no acesso à formação

António José Almeida, Instituto Politécnico de Setúbal

Célia Quintas, Instituto Politécnico de Setúbal

Patrícia Pires, Instituto Politécnico de Setúbal

Sandra Rodrigues, Instituto Politécnico de Setúbal

Natália Alves, Universidade de Lisboa-IE

OR_18 - "Formação Profissional Contínua numa grande empresa: um estudo de caso"

Sandra Pratas Rodrigues, Instituto de Educação da Universidade de Lisboa

7(5) - Mudança, clima, cultura e inovação (AUDITÓRIO)

Moderadora – Eva Petiz – ISCAP & CEOS, P.Porto

OR_15 - Perceção do clima organizacional na Amarsul

Elsa Maria Nunes Espírito Santo, IPS - Escola Superior de Ciências Empresariais

Maria Odete de Almeida Pereira, IPS - Escola Superior de Ciências Empresariais

OR_26 - A justiça organizacional e o comportamento inovador: que relação?

Ercília Bastos, Universidade Portucalense IDH

Ana Teresa Ferreira, Universidade Portucalense IDH

06/04, 14h30 (cont.)

7(5) - Mudança, Clima, cultura e inovação (cont.)

OR_82 - Actitudes hacia el cambio organizacional y su relación con variables organizacionales

Ángel Solanes Puchol, Departamento Psicología de la Salud. Universidad Miguel Hernández de Elche, Spain

Adrián García Selva, Universidad Miguel Hernández de Elche, Spain

Beatriz Martín del Río, Departamento Psicología de la Salud. Universidad Miguel Hernández de Elche, Spain

Fermín Martínez Zaragoza, Departamento Psicología de la Salud. Universidad Miguel Hernández de Elche, Spain

Gemma Benavides Gil, Departamento Psicología de la Salud. Universidad Miguel Hernández de Elche, Spain

OR_85 - Rol de la Gestión humana en el desarrollo de Innovación en organizaciones del sector industrial y educativo en Colombia

Claudia Milena Alvarez-Giraldo, Universidad de Manizales/ Universidad Nacional de Colombia

Carmenza Gallego-Giraldo, Universidad de Manizales/ Universidad de Caldas

Cristhian Guillermo Naranjo-Herrera, Universidad de Manizales/Universidad Autónoma

OR_100 – Incidencia de la cultura organizacional en la radicalidad de la innovación en productos. Estudio empírico en el contexto colombiano.

Julia Clemencia Naranjo Valencia, Universidad Nacional de Colombia

Carolina Hidalgo, Universidad Nacional de Colombia

07/04, 9h00

3 (5) - Novos contextos RH: Hotelaria e Turismo (SALA 013.1)

Moderadora – Dora Martins – ISCAP & CEOS, P.Porto

OR_24 - Entrepreneurs self-perception of skills in rural tourism in the North of Portugal
Conceição Castro, Porto Accounting and Business School, Polytechnic Institute of Porto, Porto, Portugal; CEPES

Fernanda A. Ferreira, UNIAG, School of Hospitality and Tourism, Polytechnic Institute of Porto

OR_35 - Análise das boas práticas de liderança nas unidades hoteleiras da região do norte de Portugal

Orlando Lima Rua, Politécnico do Porto/ISCAP/CEOS; UNIAG

Abel Carvalho, Politécnico do Porto/ISCAP

OR_58 - Gestão de recursos humanos e o recrutamento nos Grupos Hoteleiros

Luís Correia, ESHT - P.Porto

Manuel Salgado, ESTH - Instituto Politécnico da Guarda

Carlos Costa, DEGEIT - Universidade de Aveiro

OR_63 - Turismo e Contratação

João Tomás dos Santos Pina da Silva, Escola Superior de Ciências Empresariais / Instituto

Politécnico De Setúbal

OR_77 - Liderazgo y roles de equipo: análisis de un restaurante gastronómico

Marta Méndez Creu, Universitat Autònoma de Barcelona

Clara Selva Olid, Universitat Autònoma de Barcelona

Maria Naqui Esteve, Universitat Autònoma de Barcelona

6 (6) - Comprometimentos: com trabalho e a organização (AUDITÓRIO)

Moderador – Manuel Salvador Araújo – ISCAP & CEOS, P.Porto

OR_30 - Psychological effects of relational job characteristics, job crafting and work engagement among hospital nurses

Alda Santos, Faculdade de Psicologia - Universidade de Lisboa

Filipa Castanheira, Nova School of Business and Economics - Universidade Nova de Lisboa

Maria José Chambel, Faculdade de Psicologia - Universidade de Lisboa

OR_38 - Vínculos diferentes para o mesmo trabalho: comprometimento organizacional dos trabalhadores da empresa e trabalhadores temporários

Mafalda Batista, Instituto Politécnico de Setúbal- Escola Superior de Ciências Empresariais

Maria Amélia Marques, Instituto Politécnico de Setúbal- Escola Superior de Ciências Empresariais

OR_46 - O impacto da comunicação interna no engagement e na resistência à mudança

Maria Eduarda Soares, Universidade de Lisboa - ISEG - Advance

Sérgio Assunção, Santa Casa de Misericórdia de Lisboa

OR_65 - Pessoas, Organizações e Comprometimentos

Pedro Viçoso Martins, Stratégimo

6 (6) - Comprometimentos: com trabalho e a organização (cont)

OR_69 - Research on the variation in the employees' work motivation, depending on the bio-psycho-social development stage

Laura Maria Diaconescu, Constantin Brancoveanu University of Pitesti

Dora Martins, ISCAP - IPP

Laura Panoiu, Constantin Brancoveanu University of Pitesti, Rm Valcea

OR_83 - Influencia de variables socio domésticas en el compromiso, la implicación organizacional y la satisfacción de los empleados

Ángel Solanes Puchol, Departamento Psicología de la Salud. Universidad Miguel Hernández de Elche, Spain

Laura Rodríguez Fernández, Universidad Miguel Hernández de Elche, Spain

Beatriz Martín del Río, Departamento Psicología de la Salud. Universidad Miguel Hernández de Elche, Spain

Fermín Martínez Zaragoza, Departamento Psicología de la Salud. Universidad Miguel Hernández de Elche, Spain

Gemma Benavides Gil, Departamento Psicología de la Salud. Universidad Miguel Hernández de Elche, Spain

9 (6) - Gestão sustentável de RH (SALA DE ATOS)

Moderadora – Ana Isabel Couto – ISCAP & CEOS, P.Porto

OR_22 - Práticas de Responsabilidade Social e *Engagement*: o Papel da Confiança Organizacional e do Significado do Trabalho

Teresa Pereira Esteves, Instituto Superior de Gestão Bancária

Sónia P. Gonçalves, Instituto Politécnico de Tomar, Centro de Investigação e Intervenção Social (CIS/ISCTE-IUL)

Manuela Faia Correia, Universidade Lusíada de Lisboa

OR_23 - Why gender diversity in the boardroom affects firm performance: Insights from female directors

Teresa Correia de Lacerda, ADVANCE, ISEG - School of Economics and Management, Universidade de Lisboa

OR_70 - Self-perception of ethically dubious practices: a study with Human Resource managers

Eduardo Simões, ISCTE - IUL/BRU-IUL

Ana Patrícia Duarte, ISCTE-IUL/BRU-IUL

Vítor Hugo Silva, ISCTE-IUL/CIS-IUL

José Gonçalves das Neves, ISCTE-IUL/BRU-IUL

OR_71 - Corporate social responsibility and the attraction of future employees: The role of ethical reputation and moral identity

Vítor Hugo Silva, ISCTE-IUL/CIS-IUL

Ana Patrícia Duarte, ISCTE-IUL/BRU-IUL

Eduardo Simões, ISCTE-IUL/BRU-IUL

José Gonçalves das Neves, ISCTE-IUL/BRU-IUL

OR_72 - "An Sartrean model for decision making: how to keep integrity in moral dilemma"

Benôit Cherré, ESGQUAM - Business School of Université de Québec, Montreal

07/04, 9h00 (cont)

14 (6) - Mercado de trabalho: políticas e relações laborais (SALA 013.2)

Moderadora – Ana Luisa Martinho – ISCAP & CEOS, P.Porto

OR_20 - Miopia em Recursos Humanos: reflexões sobre relações laborais e mercado de trabalho no caso brasileiro

Amyra Moyzes Sarsur, Instituto de Sociologia - Universidade do Porto

Marcus Vinicius Gonçalves da Cruz, Instituto de Sociologia - Universidade do Porto / Fundação

João Pinheiro - FJP - Brasil

Wilson Amorim, Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade - Universidade de São Paulo - FEA/USP

OR_53 - Labour relations for the future: aging management policies to retain older workers

Ana Raquel Cardoso de Souza Rodrigues, ESEIG - P.Porto

Ana Cláudia Rodrigues, ISCAP – P.Porto

Ana Maria Gonçalves Lourenço Roque Santos Pinto, Instituto Politécnico de Castelo Branco

OR_64 - Fatores que Influenciam a Taxa de Desemprego

Isabel Cristina Lopes, LEMA & CEOS.PP & ISCAP – P.Porto

Ana Sofia Castro, ISCAP – P.Porto

Paulo Edgar Araújo, ISCAP - P.Porto

Joana Correia, ISCAP – P.Porto

OR_75 - Emprendimiento y discapacidad. Contextualización socio-laboral y políticas de empleo

Belén García Palma, Universidad de Murcia

Salvador Manzanera-Román, Universidad de Murcia

Pilar Ortiz García, Universidad de Murcia

OR_80 - Las políticas públicas del mercado de trabajo como factor de intensificación de la precariedad laboral y la exclusión social en España

Salvador Manzanera-Román, Universidad de Murcia

07/04, 12horas

4 (3) - GRH em Contextos específicos (SALA 022)

Moderador – Pedro Ferreira – ISCAP & CEOS, P.Porto

OR_12 - Workforce ageing in Public Administration: The influence of age-diversity climate on affective commitment and turnover intentions

Inês Sousa, Instituto Universitário de Lisboa (ISCTE-IUL), BRU-IUL, Lisboa, Portugal

Sara Ramos, Instituto Universitário de Lisboa (ISCTE-IUL), BRU-IUL, Lisboa, Portugal

OR_41 - Da desfuturização da GRH numa organização temporária: O caso de uma organização start-up.

João Vasco Coelho, CIES/ISCTE-IUL

OR_49 - A Gestão de Recursos Humanos nas empresas tecnológicas - que desafios?

Paula Elizabete Rodrigues Vieira Carmo Rocha, KEEP Corporate

OR_03 - O uso das redes sociais no recrutamento externo em empresas portuguesas

Maria da Conceição Ferreira Fernandes, Escola Superior de Estudos Industriais e Gestão, Politécnico do Porto

17 (4) Gestão do conhecimento e do talento (SALA DE ATOS)

Moderadora – Eva Petiz – ISCAP & CEOS, P.Porto

OR_02 - Avaliação de uma medida de gestão do conhecimento em equipas numa unidade militarizada portuguesa: estudo psicométrico da escala GCE

Ana Luisa Sousa Pinto, Universidade de Coimbra

OR_16 - Observatorio DCH - La Gestión del Talento en España 2016

Rita Marques Moreira da Cruz, DCH - Organización Internacional de Directivos de Capital Humano.

OR_74 - Proyecto Gestión de Conocimiento

Jesús González Amago, Fundación ONCE, Spain

Lourdes Marquez de la Calleja, Fundación ONCE, Spain

Beatriz Rabadán López, Fundación ONCE, Spain

10 (4) - Conciliação vida familiar/trabalho e bem-estar no trabalho (SALA 013.1.)

Moderadora – Ana Isabel Couto – ISCAP & CEOS, P.Porto

OR_01 - Linking perceptions of organizational support and temporary agency workers' well-being: The mediation by motivations

Silvia Lopes, Faculdade de Psicologia, Universidade de Lisboa, Portugal

Maria José Chambel, Faculdade de Psicologia, Universidade de Lisboa, Portugal

Francisco Cesário, ISPA, Instituto Universitário, Portugal

OR_28 - The relationship between conscientiousness, perceived partner support and work productivity associated with presenteeism between couples: the mediating role of housework engagement.

Ana Catarina Leal, ISCTE – Instituto Universitário de Lisboa

Aristides Ferreira, ISCTE – Instituto Universitário de Lisboa

07/04, 12h (cont.)

10 (4) - Conciliação vida familiar/trabalho e bem-estar no trabalho (cont.)

OR_56 - Comparação da satisfação dos colaboradores e dos clientes / utilizadores de um serviço social

Mário Pereira, ASSOL - Associação de Solidariedade Social de Lafões

12 (4) - Empregabilidade e gestão da carreira (SALA 013.2)

Moderadora – Maria Amélia Marques – ESCE, IPSetúbal

OR_31 - Motivações Pessoais para voltar a estudar depois dos 40 anos - Implicações e influências na carreira profissional.

Maria Aurora da Silva Pinto, ISLA – Instituto de Línguas e Administração de Via Nova de Gaia

Maria Elisete Martins Ferreira, ISLA – Instituto de Línguas e Administração de Via Nova de Gaia

OR_33 - Da Docência à Criação De Spin-Offs Acadêmicos: trajetórias de carreira no contexto brasileiro e português.

Igor Augusto de Melo Dias, Universidade Federal de Minas Gerais e Centro Universitário UNAS

Élida Patrícia de Souza, Universidade Federal de Minas Gerais

Allan Claudius Queiroz Barbosa, Universidade Federal de Minas Gerais

OR_47 - Aspirações de Carreira e a Empregabilidade: Um Estudo Exploratório de Estudantes Universitários Europeus

Teresa Cristina Aguiar Lima, Faculdade de Economia - Universidade de Coimbra

Teresa Carla Trigo Oliveira, Faculdade de Economia - Universidade de Coimbra

OR_78 - Analisis de las trayectorias hacia la jubilación

Maria Naqui Esteve, Universidad Autonoma de Barcelona

Marta Mendez Creu, Universidad Autonoma de Barcelona

Clara Selva Olid, Universidad Autonoma de Barcelona

18 (4) - Objetivo: desempenho (AUDITÓRIO)

Moderador – Rui Soares – ISCAP & CEOS, P.Porto

OR_17 - The Dynamics of the Employee Branding Effect: The Valuation of Interpersonal Relationships in Organizational Results

Andrea I. O. C. Sousa, CEFAGE -Centro de Estudos e Formação Avançada em Gestão e Economia da Universidade de Évora e Amplified Creations, Lda

João P. C. F. Thomaz, ISLA-Leiria, CEG-IST - Centro de Estudos de Gestão do Instituto Superior Técnico e Amplified Creations, Lda.

Eulália M. R. Santos, ISLA-Leiria, ISLA-Santarém e CIDMA -Centro de Investigação e Desenvolvimento em Matemática e Aplicações da University of Aveiro, Aveiro, Portugal

OR_21 – “Shop Floor Control”: Mais longe e muito mais rápido

Manuel Vaz, Indeve - Desenvolvimento Empresarial

07/04, 12h (cont.)

18 (4) - Objetivo: desempenho (cont.)

OR_27 - A Perceção dos Gestores de Recursos Humanos sobre a Auditoria realizada ao Sistema de Avaliação de Desempenho

*Filipa Alexandra de Queirós Barbosa, Human et work – Soluções em Recursos Humanos, Lda
Teresa Proença, Faculdade de Economia da Universidade do Porto*

OR_51 - “We go for Gold” through Team Line Up

Maria Inês Dinis, adidas

19 (5) - Gestão de Recursos Humanos: Tendências (SALA 015)

Moderadora – Ana Cláudia Rodrigues – ISCAP & CEOS, P.Porto

OR_25 - O *Design Thinking* está a Emergir como uma Nova Tendência nos RH

Carmen Dolores da Silva Rodrigues de Almeida, BUSIGNERS

OR_40 - A Utilização de *Assessment Centers* em Empresas na Zona Norte de Portugal – um estudo exploratório

Maria Inês da Silva Pinto, EGOR – R&S Porto & ESEIG – P.Porto

Ana Cláudia Rodrigues, ISCAP-P.Porto

Filipa Pires, Pessoas e Sistemas

OR_43 – Compensação & Benefícios

Manuela Magno

OR_68 - Gestão de Recursos Humanos em Portugal: tendências de três décadas de investigação

José Neves, ISCTE-IUL, BRU-IUL

Sónia P. Gonçalves, Instituto Politécnico de Tomar, CIS-IUL

OR_76 - Incorporarse a un departamento de RRHH socio estratégico del negocio

Maite Martinez, Universidad Autónoma de Barcelona (UAB)

Clara Selva, Universidad Autónoma de Barcelona (UAB)

Javier L. Crespo, EAE Business School Barcelona

POSTERS

Desenvolvimento da profissão RH

PO_18 - Perfilar de forma indireta a personalidade- ferramenta chave na negociação e no recrutamento

Dora Alexandra da Conceição Carvalho de Sousa, Vertentes e Coordenadas, S.A.

PO_34 - Perfis profissionais emergentes de gestão e desenvolvimento de Recursos Humanos: o caso das organizações promotoras de empregabilidade

Patrícia Marisa Dias Moreira, ISCAP-P.Porto

Susana Silva, CEOS.PP_RH

Viviana Meirinhos, CEOS.PP_RH

PO_36 - Perfis profissionais emergentes de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos nas Ordens Profissionais

Maria João Veiga da Silva Gomes, ISCAP-P.Porto

Ana Isabel Couto, CEOS.PP_RH

Viviana Meirinhos, CEOS.PP_RH

PO_48 –Perfis profissionais emergentes de gestão e desenvolvimento de Recursos Humanos em organizações de desenvolvimento local

Marília Fonseca, ISCAP- P.PORTO

Ana Luísa Martinho, CEOS.PP_RH

Viviana Meirinhos, CEOS.PP_RH

PO_49 - Perfis profissionais emergentes de gestão e desenvolvimento de Recursos Humanos em organizações sectoriais: o caso do turismo

Sara Oliveira, ISCAP- P.PORTO

Susana Silva, CEOS.PP_RH

Viviana Meirinhos, CEOS.PP_RH

PO_42 - The changes that occurred in the recruitment and selection process

Anushka Ana Ratkovikj, Isla – Instituto de Línguas e Administração de Via Nova de Gaia

Maria Elisete Martins Ferreira, Isla – Instituto de Línguas e Administração de Via Nova de Gaia

Susanne de Graaf, Isla – Instituto de Línguas e Administração de Via Nova de Gaia

Novos paradigmas de trabalho

PO_17 - Parques de Ciência e Tecnologia no apoio ao cumprimento da Terceira Missão das Universidades – um estudo no UPTEC, Portugal

Raquel Valadares Coelho Batista,

Sinfrônio Batista dos Santos

Mara Valadares Coelho Batista

Gonçalo Marques Pereira Soares Barbosa

Cristina Clara Ribeiro Parente, Faculdade de Letras - Universidade do Porto

Raoni Barros Bagno

Allan Claudius Barbosa, Universidade Federal de Minas Gerais

Mercado de trabalho

PO_24 - Older workers have the competencies required by the labour market: what does it take to make realize that?

Ana Raquel Cardoso de Souza Rodrigues, ISCAP – P.Porto
Ana Cláudia Rodrigues, NID_RH & ISCAP – P.Porto
Ana Maria Pinto, Instituto Politécnico de Castelo Branco

PO_39 - O mercado de trabalho no Brasil: análise do número de contratações e demissões

Isabel Cristina Lopes CEOS & ISCAP – P.Porto

Jean Velho, ISCAP – P.Porto

Samara Girardi, ISCAP – P.Porto

Bruno Silva, ISCAP – P.Porto

Comunicação

PO_14 - Comunicação (não verbal): competência central em RH

Dora Carvalho de Sousa, Vertentes e Coordenadas, S.A.

PO_21 - Comunicar em público e o papel da PNL na preparação dos RH para a mudança

Zita Maria Romero Gonçalves, CEOS - P.Porto

Comportamento organizacional

PO_01 - Na *corda bamba* entre competição e a cooperação: subsídios para a compreensão de algumas estratégias negociais da GRH como *intermediária*

Ricardo Bessa Moreira, Professor Auxiliar na ULP - Universidade Lusófona do Porto

PO_29 - Impacto da Perceção da Liderança Autêntica no Desempenho Individual

Bruno Miguel Moreira Néné, ESCE - IPS

PO_38 - A relevância da eficácia individual na dinâmica organizacional – um estudo quantitativo

Manuel Joaquim de Sousa Pereira, ESCE-Instituto Politécnico de Viana do Castelo

PO_44 - Diferencias en factores de riesgo psicosocial laboral en función del tamaño de la empresa

Beatriz Martín del Río, Departamento Psicología de la Salud. Universidad Miguel Hernández de Elche. Spain

Nuria Pastor Ramos, Grupo ESOC

Ángel Solanes Puchol, Departamento Psicología de la Salud. Universidad Miguel Hernández de Elche. Spain

Fermín Martínez Zaragoza (Departamento Psicología de la Salud. Universidad Miguel Hernández de Elche. Spain

PO_45 - Liderança Tóxica, Comprometimento Organizacional e Qualidade de Vida no Trabalho: Desafios aos GRH do século XXI

Manuel S. Araújo & Cláudia Rocha, ISCAP-IPP

PO_46 - Comprometimento Organizacional e Saúde Mental: Um Estudo no Setor da Bricolage

Manuel S. Araújo & Adriana Pité, ISCAP-IPP

PO_13 - Clima social: investigação e diagnóstico em uma instituição de ensino superior

Kelly Cristiane Catafesta, Instituto Federal de Educação de Rondônia

Desenvolvimento de RH

PO_11 - Desenvolvimento de Recursos Humanos: um recorte contemporâneo

Ana Filipa Gomes Carrola Torgal Vaz, P.Porto

Viviana Meirinhos, ISCAP - P.Porto

PO_47 - Transferência de conhecimento: o processo de aprendizagem num sistema de *B-learning*

Célia Quintas, Instituto Politécnico de Setúbal/Universidade Autónoma de Lisboa

Isabel Silva, Universidade Autónoma de Lisboa

Ana Luisa Teixeira, Universidade Europeia

PO_26 - Strategic e-leadership skills – the Le@d3.0 Academy case

Ana Barroca, Advancis

Catarina Neto, Advancis

Desenvolvimento organizacional e RH

PO_10 - *Conceptuais Framework*: Perceção e interpretação do conhecimento organizacional.

Francisco Edinaldo Lira de Carvalho, Faculdade de Economia da Universidade De Coimbra

PO_25 - Retrato da Mudança na Transição dos CNO para os CQEP - Os desafios da descontinuidade

Géraldine Pereira da Silva, Centro Qualifica do Agrupamento de Escolas de Azambuja

Maria Elisete Martins Ferreira, Instituto de Línguas e Administração de Vila Nova de Gaia

Gestão de Recursos Humanos

PO_02 - A Gestão por Competências – Mapeamento das competências-chave

João Rodrigues, Gres Panaria Portugal & ISCAP – P.Porto

Ana Cláudia Rodrigues, CEOS-RH & ISCAP – P.Porto

Marco Lamas, Incubit

PO_03 - Contributos para a problemática da retenção na GRH: uma revisão sistemática

Sara Miguel Abrunhosa Faustino, ISCAP – P.PORTO

Viviana Andrade Meirinhos, NID_RH & ISCAP – P.PORTO

Dora Cristina Moreira Martins, NID_RH & ISCAP – P.PORTO

PO_06 - Recursos que contribuem para um clima organizacional positivo

Sara Brandão, INOVAMAIS – Serviços de Consultadoria em Inovação Tecnológica, S.A.

Ana Neves, INOVAMAIS – Serviços de Consultadoria em Inovação Tecnológica, S.A.

Ana Solange Leal, INOVAMAIS – Serviços de Consultadoria em Inovação Tecnológica, S.A.

PO_07 - Incentivos Financeiros como mediadores de Satisfação dos Profissionais de Saúde

Carmo Neves, Faculdade de Economia da Universidade de Coimbra (FEUC)

Teresa Carla Oliveira, Faculdade da Universidade de Coimbra, Centro de Estudos e Investigação em

Saúde da Universidade de Coimbra (CEISUC), Coimbra Centre for Innovative Management (CCIM), Centre for Business and Economics Research (CeBER)

PO_08 - A Gestão de Recursos Humanos nas PME's do setor da construção em Portugal

Tânia Rocha, ESTG - IPP

Carmo Neves, ESTG - IPP

PO_27 - Avaliação de Competências no Processo de Recrutamento e Seleção

Mafalda Ferreira Pinheiro, ESEIG

Susana Silva, ESEIG

PO_32 - A gestão de pessoas em movimento: um olhar sobre o regime jurídico da mobilidade geográfica do trabalhador

Tiago Pimenta Fernandes, Instituto Superior de Contabilidade e Administração (ISCAP)

PO_41 - A influência do Sistema de Contabilidade de Gestão na performance dos gestores: uma abordagem multidimensional

Elsa Pedroso, Faculdade de Economia da Universidade de Coimbra

Carlos Ferreira Gomes, Faculdade de Economia da Universidade de Coimbra

Gestão internacional de RH

PO_05 - Estar dentro, estando fora: Da expatriação como prática de GRH disjuntiva.

João Vasco Coelho, CIES/ISCTE-IUL

RH em contextos específicos

PO_05 - A Relevância do Tema “Gestão de Recursos Humanos nas Pequenas e Médias Empresas” na Perspetiva das Revistas Científicas Internacionais

Pedro Novo-Melo, Instituto Politécnico do Cávado e do Ave

Carolina Machado, Universidade do Minho

PO_09 - The impact of Performance Appraisal System on Labor Relationships in the context of Public Administration – perspectives found in the literature

Andreia Fernandes Ribada Marques, ISCAP – P. Porto

Ana Cláudia Rodrigues, NID_RH & ISCAP – P. Porto

PO_28 - Novos contextos – novas formas de Recrutamento & Seleção

Liliana Marisa Gomes Macedo

PO_37 – Descrição e Análise de Funções: vantagem ou retrocesso na gestão de Recursos Humanos na Administração Pública. Um estudo de caso.

Anabela Franqueira, Escola Superior de Ciências Empresariais, Instituto Politécnico de Setúbal

PO_40 - Impact of manager characteristics on the agricultural business success

Carla Sofia Vicente Negrão, FEUC